



COMUNE DI SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA
Provincia di Pordenone

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 POSTO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” (CATEGORIA PLA – POSIZIONE ECONOMICA PLA.1 - C.C.R.L. DEL PERSONALE DEGLI EE.LL. DEL FRIULI VENEZIA GIULIA – AREA NON DIRIGENTI) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DELL’ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE “DAL MEDUNA AL TAGLIAMENTO” TRA I COMUNI DI SPILIMBERGO E SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il DPR n. 487/1994;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- la L.R. n. 18/2016;
- il DPR. 82/2023;
- il vigente CCRL del Comparto unico del Friuli Venezia Giulia – personale non dirigente;
- il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATE:

la deliberazione del Consiglio comunale n. 68 del 29.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

la deliberazione della Giunta comunale n 1 del 29.01.2024 di approvazione del PIAO, e la Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” - Sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del personale” per il triennio 2024-2026;

DATO ATTO CHE come da succitato Piano del fabbisogno del personale si rende necessario far fronte ad una carenza d’organico ricercando il profilo di cui in oggetto;

DATO ATTO dell’inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico FVG, verificato tramite consultazione del sito istituzionale della Regione Friuli Venezia Giulia, come disposto dall’art. 19 comma 5 delle L.R. 18/2016;

In esecuzione della propria determinazione nr.5 del 12.02.2024:

RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per esami, per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “Agente di Polizia Locale”, Cat. PLA, posizione economica PLA.1, da assegnare al Servizio di Polizia Locale dell’Associazione Intercomunale “dal Meduna al Tagliamento” tra i Comuni di Spilimbergo e San Giorgio della Richinvelda.

Ai sensi dell’art. 1014, comma 4, e dell’art 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell’art. 1, comma 9 bis, del d.l. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

ART. 1 - INQUADRAMENTO, MANSIONI E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato dichiarato vincitore verrà assunto da parte del Comune di San Giorgio alla Richinvelda a tempo pieno e determinato mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato ed inquadrato nella categoria PLA del vigente C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia.

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle Declaratorie professionali Area Polizia Locale del Contratto Collettivo Regionale del Lavoro – area non dirigenti.

A detto posto è attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria PLA, posizione economica PLA1 e più precisamente:

- tabellare annuo iniziale stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale della categoria PLA, posizione economica PLA1 del CCRL personale del Comparto Unico regionale e locale – area non dirigenti;
- tredicesima mensilità, salario aggiuntivo ed ogni altra eventuale competenza spettante nella misura consentita dalle vigenti disposizioni;
- gli emolumenti di cui sopra sono soggetti a trattenute di legge, assistenziali, previdenziali ed erariali.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (cittadini della Repubblica di San Marino o della Città del Vaticano);
 - appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea conformemente a quanto previsto dal D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornamenti di lungo periodo;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23 agosto 2004, n. 226);
- d) assenza di condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio), per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- e) non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima legge;
- f) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva il vincitore e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso (ai sensi di quanto previsto dalla legge 120/91 si precisa che il requisito della vista è essenziale per il profilo che interessa e pertanto non sono ammessi al concorso i privi di vista);
- g) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati

- dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) assenza di condizioni di incompatibilità o inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. ovvero che vi è la volontà di risolverle in caso di assunzione;
 - i) patente di guida di categoria B o superiore valida a tutti gli effetti, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
 - j) conoscenza della lingua inglese;
 - k) conoscenza dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web.

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- a) possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado con corso di studi quinquennale (diploma di maturità che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria). I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza ai corrispondenti titoli di studio italiani dall'ufficio scolastico territoriale, o il decreto di riconoscimento di equivalenza ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.lgs 165/2001 (è onere del candidato allegare tali dichiarazioni alla domanda di ammissione);
- b) assenza di impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto d'arma e l'uso dell'arma;
- c) possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui all'art 5 comma 2 L. 65/86, in particolare:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- d) esprimere il proprio consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di Agente di Polizia Locale, in previsione del superamento del concorso.
- e) si richiama il disposto dell'articolo 17 comma 3 del Regolamento sull'ordinamento organizzativo del Corpo di Polizia Municipale di Spilimbergo che prevede: *"Il personale del Corpo della Polizia Municipale deve avere particolare cura della propria persona, in modo da avere un aspetto esteriore compatibile con il decoro dell'uniforme ed al fine di evitare giudizi incidenti sul prestigio e sul decoro dell'Amministrazione che rappresenta."*

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Al fine dell'accesso al posto di lavoro di cui al presente bando, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n.198/2006).

I soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Devono, inoltre, possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove d'esame.

ART. 3 - MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione redatta secondo lo schema dell'allegato modulo (Fac simile domanda) dovrà essere inviata nelle seguenti modalità:

- invio alla **casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) del Comune di San Giorgio della Richinvelda** (comune.sangiorgiodellarichinvelda@certgov.fvg.it) specificando nell'oggetto " BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DELL'ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "DAL MEDUNA AL TAGLIAMENTO" TRA I COMUNI DI SPILIMBERGO E SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA
Alla domanda dovrà essere allegata:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (richiesta a pena di esclusione dalla procedura ad eccezione della domanda

- sottoscritta con firma digitale);
- la ricevuta di pagamento della tassa di concorso di euro 10,00;
- curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;

Saranno considerate valide le domande pervenute **esclusivamente** nelle seguenti modalità:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) **personale** del candidato al seguente indirizzo: **comune.sangiorgiodellarichinvelda@certgov.fvg.it** **ENTRO LE ORE 23:59 DEL GIORNO 19.03.2024** allegando la scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità;
- tramite posta elettronica certificata (PEC) **personale** del candidato al seguente indirizzo: **comune.sangiorgiodellarichinvelda@certgov.fvg.it** **ENTRO LE ORE 23:59 DEL GIORNO 19.03.2024** allegando domanda, debitamente compilata, sottoscritta dal candidato con firma digitale in formato PDF/ P7M o equivalente, e in tal caso, la sottoscrizione autografa della domanda di ammissione alla procedura nonché la scansione dell'originale di un documento di identità non è necessaria.

Saranno escluse le domande:

- trasmesse da una casella di posta elettronica non certificata o da una casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui non è titolare il candidato;
- trasmesse ad una casella di posta elettronica certificata diversa da quella indicata;
- che pervengano oltre il termine stabilito;
- inviate mediante sistemi diversi da quelli indicati;

Ogni eventuale variazione di indirizzo, anche di posta elettronica certificata, dovrà essere comunicata a questo Ente, secondo le modalità stabilite per la presentazione della domanda, in quanto tali indirizzi potranno essere utilizzati nel prosieguo del procedimento concorsuale.

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, nella forma delle "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R., il possesso dei requisiti richiesti e degli eventuali diritti di preferenza e precedenza (articolo 5 DPR 487/1994 e successive modificazioni).

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione in servizio (art. 75 del citato DPR).

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di ammissione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- le generalità, il codice fiscale, la data ed il comune di nascita, il comune di residenza e l'indirizzo completo cui devono essere fatte pervenire tutte le comunicazioni inerenti la selezione, corredato da numero telefonico;
- il possesso della cittadinanza italiana o essere cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, oppure:
 - essere cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - essere Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornamenti di lungo periodo;
- di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di essere in possesso della patente di guida di categoria “B” o superiore valida a tutti gli effetti;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
- l’assenza di cause di destituzione, dispensa, licenziamento da pubblici impieghi ovvero i motivi per i quali il candidato è stato dichiarato decaduto dall’impiego presso una pubblica amministrazione;
- l’assenza di sentenza, passata in giudicato, di interdizione dai pubblici uffici;
- l’assenza di condanne penali riportate ovvero gli eventuali procedimenti penali in corso;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso, con l’indicazione degli estremi del conseguimento;
- la conoscenza dell’uso delle applicazioni informatiche più diffuse;
- la conoscenza della lingua inglese;
- il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all’art. 6 del presente bando, dei quali il candidato intende avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- l’idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- di non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell’art. 1 della Legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all’art. 3, comma 4, della medesima legge;
- non avere impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto d’arma e l’uso dell’arma e di esprimere il proprio consenso all’uso delle armi nell’esercizio delle funzioni di Agente di Polizia Locale, in previsione del superamento del concorso;
- di essere in possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui all’art 5 comma 2 L. 65/86, in particolare:
 - i. godimento dei diritti civili e politici;
 - ii. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;
 - iii. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- l’eventuale richiesta di una misura di ausilio in sede di prova scritta per gli individui affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), in funzione di una apposita ed esplicita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell’ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica; in questa ipotesi i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso una apposita ed esplicita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell’ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti.

L’Amministrazione si riserva di procedere, ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione. Ai sensi dell’art. 39 del D.P.R.445/2000 la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ma la mancata sottoscrizione della stessa comporta l’esclusione dalla procedura concorsuale.

ART 5 TASSA CONCORSALE

È richiesto il versamento di **una tassa di concorso nella misura di € 10,00.**

Il pagamento dovrà essere effettuato tramite il sistema del portale disponibile sul sito del Comune di San Giorgio della Richinvelda PagoPA al seguente link **<https://sangiorgiodelarichinvelda.comune.pluginpay.it/Integrazioni/AvvisoSportaneoPAAnonimo>**

Il candidato altresì dovrà allegare alla domanda il proprio curriculum vitae e professionale, preferibilmente in formato europeo, datato e sottoscritto, oltre alla fotocopia di un documento d’identità valido (nei casi di sottoscrizione autografa della domanda).

ART. 6 – TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato si coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Il punto c) comma 5 art. 5 D.P.R. 487/1994 è stato abrogato dal comma 7 art. 3 L. 127/1997. Pertanto a parità di punteggio e di altri titoli di preferenza e precedenza previsti dall'art. 5 — comma 4^a - del D.P.R. 487/94, precederà in graduatoria il candidato più giovane di età, così come previsto dalla Legge 191/98, art. 2 comma 9.

ART. 7 - AMMISSIONE AL CONCORSO E COMUNICAZIONI RELATIVE ALLE PROVE

L'Amministrazione provvederà ad ammettere con riserva tutti gli aspiranti che abbiano presentato domanda entro i termini stabiliti nel precedente articolo 3, senza verificare il possesso dei requisiti dichiarati, ma limitandosi a verificare la sussistenza delle dichiarazioni previste dal bando.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata comunque prima dell'approvazione della graduatoria finale.

Si potrà addivenire a immediata esclusione dalla procedura concorsuale laddove si abbia avuto riscontro e/o conoscenza della mancanza di uno dei requisiti richiesti e in ogni caso

non è sanabile e comporta la non ammissione alla procedura di concorso, l'omissione nella domanda:

- del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio del concorrente;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda (salvo il caso di utilizzo della firma digitale);
- della copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (nei casi di sottoscrizione autografa della domanda).

La mancata presentazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso è sanabile a condizione che il versamento sia stato effettuato nei termini di integrazione eventualmente indicati dal Responsabile del procedimento.

Si specifica che tutte le comunicazioni inerenti al concorso verranno rese note mediante avvisi pubblicati sul sito internet istituzionale del San Giorgio della Richinvelda (Albo pretorio e Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso) **Tali pubblicazioni costituiscono notifica a tutti gli interessati e assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.**

I candidati sono tenuti ad aggiornarsi costantemente mediante consultazione del sito sopra indicato.

ART.8 - REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

Nel caso in cui risultino nella domanda e/o nella documentazione richiesta omissioni o imperfezioni sanabili, il Responsabile del procedimento procederà ad invitare il candidato a perfezionare la pratica dei documenti/dichiarazioni mancanti, fissandone un tempo entro il quale ciò deve avvenire, a pena di definitiva esclusione dalla procedura concorsuale.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, il Comune di San Giorgio della Richinvelda si riserverà di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

ART. 9 COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con determinazione del Responsabile di Servizio verrà nominata una Commissione esaminatrice composta da esperti in materia che provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame, ed infine alla formazione della graduatoria dei concorrenti, in ordine al merito sulla base della votazione complessiva dei concorrenti.

La Commissione potrà inoltre avvalersi di componenti aggiuntivi per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua straniera e dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web legati alla professionalità richiesta.

ART. 10 - PROCEDURA DI SELEZIONE E DATA DELLA PRIMA PROVA.

La selezione concorsuale verrà effettuata per esami mediante tre prove:

- **Prova fisica attitudinale**, ovvero la Commissione Giudicatrice del Concorso, procederà dapprima con una prova attitudinale di tipo fisico, che costituisce condizione indispensabile per la continuazione della procedura di selezione del candidato.
- **Prova scritta-teorica/pratica** sulle materie d'esame consistente nello svolgimento di un elaborato o, in alternativa, nella soluzione di quesiti a risposta sintetica, da risolversi in un tempo determinato ovvero nella redazione di uno o più schemi di atti amministrativi, ovvero nella risoluzione di casi concreti di lavoro, da risolversi in un tempo determinato;
- **Prova orale** sulle materie d'esame, anche con riferimento ad aspetti pratico-operativi e alla soluzione di criticità operative che possono prospettarsi in servizio.

Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza della lingua inglese, nonché dell'utilizzo dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web.

Durante lo svolgimento delle prove non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i Commissari e gli eventuali incaricati alla sorveglianza. È assolutamente vietato l'utilizzo di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno nonché di supporti di memorizzazione digitale. I candidati non possono portare testi, carta da scrivere, appunti manoscritti o informatizzati. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove è pubblicato sul sito del Comune di San Giorgio della Richinvelda <https://www.comune.sangiorgiodellarichinvelda.pn.it> Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

**LA PROVA FISICA SI TERRÀ IL 17.04.2024 AD ORE 9.00 PRESSO IL CAMPO DI
COMUNALE DI ATLETICA LEGGERA A SPILIMBERGO IN VIA DEGLI ABETI.**

I candidati sono tenuti a presentarsi, pena l'esclusione, nel luogo e ora stabilita per le prove muniti di un idoneo documento di identità personale in corso di validità e (con riferimento alla prova fisica attitudinale) di un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova fisica e saranno ammessi alla prova scritta sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio della Richinvelda all'indirizzo <https://www.comune.sangiorgiodellarichinvelda.pn.it> Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 11 - MATERIE D'ESAME

Le materie sulle quali potranno vertere l'eventuale prova presellettiva e le 2 prove di cui all'art. precedente sono:

- Elementi di diritto amministrativo e costituzionale;
- Procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. 241/90 e s.m. e i.), accesso civico semplice e generalizzato (FOIA);
- Ordinamento nazionale delle Autonomie Locali (D.Lgs. 267/2000) e della Regione FVG;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale in riferimento alla Polizia Giudiziaria;
- Codice della strada e regolamento di attuazione;
- Nozioni di infortunista stradale;
- Disciplina della depenalizzazione e disciplina delle sanzioni amministrative (L. 689/81 e s.m.e.i. e L.R. FVG 1/84 e s.m.e i.);
- Elementi di legislazione sul pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001) e diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- Leggi e regolamenti disciplinanti lo status giuridico dell'appartenente alla Polizia Locale;
- Norme di Polizia amministrativa, commerciale, ambientale ed urbanistico edilizia;
- Testo Unico Leggi Pubblica Sicurezza;
- Legislazione in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
- Normativa Privacy.

Verrà fatto riferimento sia alla normativa nazionale sia alla normativa della Regione Friuli Venezia Giulia.

Nel corso della prova orale verrà accertata altresì la conoscenza della lingua inglese e l'accertamento dell'uso di strumentazione e tecnologie informatiche più diffuse.

Si precisa che non verrà fornita ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

Durante lo svolgimento della prova scritta non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i Commissari e gli eventuali incaricati alla sorveglianza. È assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio in cui si svolgono le prove d'esame di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno, nonché di supporti di memorizzazione digitale.

I candidati **non** possono portare testi, carta da scrivere, appunti manoscritti o informatizzati. L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui sopra.

Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso. Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il maggior punteggio.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta e saranno ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio della Richinvelda all'indirizzo <https://www.comune.sangiorgiodellarichinvelda.pn.it> Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 12 - MODALITA' DI VALUTAZIONE

I candidati ammessi alla prova fisico attitudinale dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento e **di un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport.**

La mancata presentazione di detto certificato determinerà la non ammissione del candidato al sostenimento delle prove.

I candidati qualora non si presentino, per qualsiasi motivo, a sostenere la prova fisico attitudinale, saranno considerati rinunciatari e non più interessati alla procedura concorsuale.

La commissione sarà integrata da un membro aggiunto esperto.

La prova fisica attitudinale è articolata nel superamento dei seguenti esercizi fisici:

PROVA	UOMINI	DONNE	NOTE
Corsa 1000 m.	Tempo max 5' 00"	Tempo max 5' 55"	
Salto in alto	1,00 m.	0,80 m.	Max 3 tentativi
Piegamenti sulle braccia	n. 15	n. 10	Continuativi (2 minuti)

Il mancato superamento anche di uno solo degli esercizi obbligatori indicati determinerà un giudizio di non idoneità con conseguente esclusione dalla procedura concorsuale.

L'esito della prova fisico attitudinale sarà espresso solo in termini di idoneità o di non idoneità (senza alcuna attribuzione di punteggio) e comunicato ai singoli candidati al termine delle prove.

La prova scritta verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- Conoscenza normativa e capacità di interpretazione delle norme;
- Conoscenza del contesto in cui la problematica è inserita;
- Correttezza ortografica e grammaticale;

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- Correttezza nell'esposizione;
- Conoscenza della terminologia e della materia;

Le votazioni vengono espresse in trentesimi. Ogni prova d'esame si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende a sua volta superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti ottenuti nella prova scritta e nella prova orale.

Sarà dichiarato vincitore il candidato chi avrà conseguito il maggiore punteggio. In caso di parità di voto finale verrà preferito il candidato più giovane.

ART. 13 - VALUTAZIONE IN MERITO ALLA PRESENZA DI ALTERAZIONI VOLONTARIE DELL'ASPETTO NON COMPATIBILI CON IL DECORO DELL'UNIFORME

Per tutti i candidati collocati nella graduatoria finale che possiedano "alterazioni

volontarie dell'aspetto esteriore, quali tatuaggi e altre alterazioni permanenti dell'aspetto fisico non conseguenti ad interventi di natura comunque sanitaria, tali da compromettere, a insindacabile giudizio della Commissione, il decoro dell'Uniforme la procedura di assunzione sarà sospesa e al candidato verrà assegnato un termine di 6 mesi per procedere alla rimozione delle stesse.

Entro il termine assegnato (o eventualmente prorogato) il candidato dovrà inviare dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà con la quale conferma di aver provveduto alla rimozione dell'alterazione o delle alterazioni.

Qualora il candidato non ottemperi a quanto sopra previsto, non si procederà all'assunzione e il nominativo sarà depennato dalla graduatoria finale.

ART. 14 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito degli aspiranti che abbiano superato le prove d'esame, secondo quanto stabilito all'articolo 11.

La graduatoria finale, approvata con Determinazione del Responsabile del Procedimento, verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio della Richinvelda all'indirizzo <https://www.comune.sangiorgiodellarichinvelda.pn.it> Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti

Per la formulazione della graduatoria valgono gli eventuali titoli di preferenze e precedenza previsti dalla normativa vigente (art. 5 DPR 487/1994 e ss.mm.ii).

La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, anche di rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato pieno o parziale, sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo.

ART. 15 - COMUNICAZIONE ESITO CONCORSO - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori verranno invitati ad assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e di presentazione dei documenti di rito entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione dell'esito del concorso effettuata mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, sotto pena di decadenza, salvo ottenimento di proroga, giustificata da ragioni contemplate dalla vigente normativa.

Il Vincitore che non assume servizio, entro il tempo stabilito, senza giustificato motivo, decade dalla nomina, in tal caso si provvederà a designare colui che immediatamente segue nella graduatoria di merito.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

L'Amministrazione procederà a sottoporre il vincitore a visita del medico competente al fine di verificarne l'idoneità alle mansioni.

È previsto un periodo di prova di sei mesi. Nel caso di esito negativo il rapporto di lavoro sarà risolto.

ART. 16 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) si informa:

DATI OGGETTO DI TRATTAMENTO

Dati personali presenti nella domanda di partecipazione o eventualmente comunicati con documenti integrativi della domanda, da parte dei candidati.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è il Comune di San Giorgio della Richinvelda nella persona del Sindaco *pro tempore*.

Il Responsabile della protezione dei dati (Rpd) o Data protection officer (Dpo) può essere contattato tramite i recapiti istituzionali.

- BOXXAPPS S.r.l.
- mail: info@boxxapps.com
- pec: boxxapps@legalmail.it
- numero verde 800893934

FINALITA' DEL TRATTAMENTO

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR, IL Comune di San Giorgio della Richinvelda, in qualità di Titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali forniti, al momento dell'iscrizione alla procedura selettiva, esclusivamente per permettere lo svolgimento della stessa, nel rispetto della normativa vigente in materia.

In particolare i dati forniti saranno raccolti e trattati, con modalità manuale, cartacea e informatizzata, mediante il loro inserimento in archivi cartacei e/o informatici per il perseguimento delle seguenti finalità:

a) accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alle prove selettive (es. titoli di studio) e dell'assenza di cause ostative alla partecipazione (dati giudiziari);

b) accertamento disabilità cronica o temporanea dell'interessato per eventuale utilizzo di agevolazioni durante le prove concorsuali;

c) accertamento eventuali condanne penali per detenuti;

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui alle lettere a) e c) è obbligatorio per permettere lo svolgimento delle prove selettive.

Il conferimento dei dati personali, anche particolari, per la finalità di cui alla lettera b) è facoltativo, fermo restando che in assenza di tali dati l'Amministrazione non potrà garantire le agevolazioni previste per legge durante le prove concorsuali.

CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI ED EVENTUALE TRASFERIMENTO DEI DATI

I dati trattati per le finalità di cui sopra verranno comunicati o saranno comunque accessibili ai dipendenti e collaboratori assegnati ai competenti uffici del Comune di San Giorgio della Richinvelda, che, nella loro qualità di autorizzati/incaricati del trattamento, saranno a tal fine adeguatamente istruiti dal Titolare.

Il Comune di San Giorgio della Richinvelda può comunicare i dati personali di cui è titolare anche ad altre amministrazioni pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale nonché a tutti quei soggetti pubblici ai quali, in presenza dei relativi presupposti, la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento.

Il Comune di San Giorgio della Richinvelda può acquisire d'ufficio alcune informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati.

La gestione e la conservazione dei dati personali raccolti dal Comune di San Giorgio della Richinvelda avvengono su server ubicati all'interno del Comune di San Giorgio della Richinvelda e/o su server esterni di fornitori di alcuni servizi necessari alla gestione tecnico- amministrativa che, ai soli fini della prestazione richiesta, potrebbero venire a conoscenza dei dati personali degli interessati e che saranno debitamente nominati come Responsabili del trattamento a norma dell'art. 28 del GDPR.

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento in Paesi non appartenenti all'UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati personali inerenti l'anagrafica e i dati inerenti graduatorie o verbali possono essere conservati illimitatamente nel tempo anche per interesse storico in base agli obblighi di archiviazione imposti dalla normativa vigente.

I restanti dati raccolti (tracce e prove concorsuali) saranno conservati per il tempo stabilito dalla normativa vigente.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di interessato al trattamento, chi fornisce i dati al momento della domanda di partecipazione ha diritto di richiedere al Comune di San Giorgio della Richinvelda, quale Titolare del trattamento, ai sensi degli artt. 15, 16, 17, 18, 19 e 21 del GDPR:

- l'accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni di cui all'art.15 del GDPR;
- la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati dal Comune di San Giorgio della Richinvelda e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento;
- la limitazione del trattamento ove ricorra una delle ipotesi di cui all'art.18 del GDPR.

L'interessato ha altresì il diritto:

- di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto con riguardo alla necessità ed obbligarietà del trattamento ai fini dell'instaurazione del rapporto;

•di revocare il consenso eventualmente prestato per i trattamenti non obbligatori dei dati, senza con ciò pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

MODALITA' DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

L'interessato potrà esercitare tutti i diritti di cui sopra scrivendo al Responsabile del Servizio Personale del Comune di San Giorgio della Richinvelda.

RECLAMO

L'interessato ha diritto anche di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del GDPR.

ART. 17 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi dell'art. 8 della L. n. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il dott. Filippo Pitton che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale in conformità a quanto stabilito dalla L. 241 del 1990 e successive modificazioni.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. n. 198/2006, degli obblighi derivanti dalla L. n. 68/99 e della normativa in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'amministrazione che si riserva la facoltà di prorogarlo, annullarlo o modificarlo, di non procedere alla selezione in ogni momento, e di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti del Comune di San Giorgio della Richinvelda.

Non verrà dato luogo a dichiarazione di idoneità alla selezione.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio al D.P.R. n. 487/1994.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale di lavoro e dal contratto collettivo regionale di comparto.

Per ogni ulteriore informazione l'Associazione Intercomunale "Dal Meduna al Tagliamento" tra i Comune di Spilimbergo e San Giorgio della Richinvelda è a disposizione negli orari di apertura al pubblico, al Tel. 0427/591188 oppure tramite e-mail: polizialocale@comune.spilimbergo.pn.it

Responsabile dell'Istruttoria è il dott. Filippo PITTON in qualità di Comandante del Servizio della Polizia Locale in Associazione. Tel. 0427 591281.

San Giorgio della Richinvelda,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
COMANDANTE FILIPPO PITTON**